LA TRAVAILLEUSE DU MORBIHAN

N°45 | SPÉCIAL 8 MARS 2024

#UN JOUR SANS NOUS

la cgt
MORBIHAN - 56

S'INFORMER POUR **AGIR**, **AGIR** POUR GAGNER !

5 €/mois

1 an d'abonnement

- 4 numéros papier / an
- Versions numériques
- nvo.fr en illimité
- Newsletter hebdo

ABONNEZ-VOUS OU ABONNEZ VOTRE SYNDICAT!

Rendez-vous sur **nvo.fr**

Soutenez une presse syndicale indépendante et engagée.

la cgt

BULLETIN D'ABONNEMENT LA VIE OUVRIÈRE

À retourner accompagné de votre règlement à : La Vie Ouvrière, Case 600, 263 rue de Paris - 93516 Montreuil Cedex - Tél. : 01 49 88 68 50 - abonnement@nvo.fr

Oui, je m'abonne à la Vie Ouvrière papier et numérique (4 n°/an) + accès nvo.fr

☐ Formule VO : 60 € / an ☐ Formule VO SOLIDAIRE : 80 € / an

Syndicat / société (si nécessaire à l'expédition)

☐ Madame ☐ Monsieur

Nom

Prénom

N° Rue

Code postal Ville

Fédération ou branche professionnelle

Tél. Année de naissance

Courriel

☐ J'accepte de recevoir les offres promotionnelles de l'entreprise de presse La Nouvelle SA La Vie Ouvrière.

Mode de paiement

☐ Chèque de à l'ordre de la Vie Ouvrière n° chèque

Banque

☐ Prélèvement automatique en : ☐ 1 x 60 € ☐ 12 x 5 € SOLIDAIRE : ☐ 1 x 80 €

Offre valable jusqu'au 31/12/2024 en France métropolitaine. Les informations recueillies sont enregistrées dans un fichier informatisé par La Nouvelle SA La Vie Ouvrière l'entreprise de presse de la Cgt. Elles sont collectées et utilisées à de fins de traitement de votre abonnement. Votre adresse email et postale seront utilisées pour le suivi de votre abonnement, l'envoi de la lettre d'information numérique et de communications dont vous bénéficiez en qualité d'abonné. Ces données collectées seront communiquées au seul destinataire suivant : La Nouvelle SA La Vie Ouvrière. Ces données sont indispensables à ce traitement et conservées pendant 3 ans à compter de la fin de l'abonnement. Conformément à la règlementation en vigueur, vous bénéficiez d'un droit d'accès, de rectification, d'opposition, de limitation, de suppression et de portabilité de vos données. Pour exercer vos droits, veuillez contacter la Vie Ouvrière par email à abonnement@nvo.fr ou par courrier à Nouvelle SA La Vie Ouvrière Case 600, 263 rue de Paris, 93516 Montreuil Cedex. Consultez le site cnil.fr pour plus d'informations sur vos droits.

Mandat de prélèvement SEPA

Merci de remplir et signer l'autorisation de prélèvement ci-dessous et de joindre votre RIB.

Titulaire du compte

Nom Prénom

N° Rue

Code postal Ville

IBAN

BIC

Créancier : Nouvelle SA la Vie Ouvrière 263, rue de Paris, case 600 - 93516 Montreuil Cedex

Identifiant SEPA : FR87ZZZ632727

Fait le : .....

Signature

Établissement teneur du compte

Nom

Adresse

Code postal Ville

code origine : Courrier

En signant ce formulaire de mandat, vous autorisez (A) la Nouvelle SA la Vie Ouvrière à envoyer des instructions à (B) votre banque pour débiter votre compte et votre banque à débiter votre compte conformément aux instructions de la Nouvelle SA la Vie Ouvrière. Vous bénéficiez du droit d'être remboursé par votre banque selon les conditions décrites dans la convention que vous avez passée avec elle. Une demande de remboursement doit être présentée dans les huit semaines suivant la date de débit de votre compte pour un prélèvement autorisé, sans tarder et au plus tard dans les treize mois en cas de prélèvement non autorisé.

la cgt

Retrouvez toutes nos formules sur nvo.fr /NVO-LaNouvelleVieOuvrière La_NVO @La_NVO

SOMMAIRE

03 **ÉDITO**
Par Stéphane LE ROUX

04 **BONHEUR À TOUS**
Chronique sur les Manouchian

05 **UN MONDE (DU TRAVAIL) INÉGALITAIRE**
En quelques chiffres

08 **#UNJOURSANSNOUS**
Retour sur le 8 mars à Lorient

09 **CHRONIQUE**
Extrême droite :
Toujours à l'offensive contre le droits des femmes

12 **GUIDE CGT**
Les guides à télécharger pour vous accompagner dans la lutte

14 **CULTURE MILITANTE**

© Thierry Creux / Ouest France 2023

Le Travailleur du Morbihan • N° 45 Mars 2024

Journal d'information édité par l'UD CGT du Morbihan

Immeuble Astrée
3 Bd Cosmao Dumanoir - 56100 Lorient
02 97 37 67 87

Email : ud56@cgt.fr • Site internet : www.cgt56.fr

Directeur de Publication :
Stéphane Le Roux, Secrétaire Général

Conception et réalisation :
Pôle communication de l'UD 56

Publication gratuite - Ne peut être vendu - À destination des syndiqué.e.s CGT du Morbihan

ÉDITO

Cher.es camarades,

Le 8 mars nous a réunis pour la journée internationale des droits des femmes.

Depuis le 4 mars, la « liberté garantie » pour les femmes de recourir à l'Interruption Volontaire de Grossesse est inscrite dans l'article 34 de la Constitution, par un vote massif du Congrès avec 780 voix pour.

Il s'agit là d'une victoire mais nous revendiquons cette même inscription dans la Charte européenne des droits fondamentaux « sociaux ». La France a encore beaucoup à faire pour être exemplaire en matière de droits des femmes. Les décisions politiques, prises par un gouvernement qui prétend faire de l'égalité une grande cause, creusent les inégalités et mettent particulièrement à mal la santé des femmes en France.

L'égalité salariale reste un objectif fondamental et urgent à atteindre. Les écarts de salaires persistent de manière choquante avec 25 % de moins en moyenne et 40 % en moyenne pour les pensions retraites. Les femmes continuent d'être sous-payées pour un travail équivalent à celui des hommes ou pour une qualification équivalente. Ce constat inacceptable doit être combattu avec détermination afin de garantir un traitement juste et équitable pour toutes et tous.

Le déséquilibre dans la répartition des tâches domestiques demeure une réalité criante dans notre société. Trop souvent, les femmes assument une part disproportionnée des responsabilités familiales et domestiques, ce qui limite leurs opportunités professionnelles et perpétue les stéréotypes de genre. Il est nécessaire de promouvoir un partage égal des responsabilités au sein du foyer, tant dans les tâches ménagères que dans l'éducation des enfants.

La précarité touche de manière disproportionnée les femmes : temps partiel, mères seules, faibles pensions… Cette situation est inacceptable dans une société qui se prétend juste et égalitaire. Nous devons lutter sans relâche pour des politiques sociales et économiques inclusives qui garantissent la sécurité et la dignité de toutes et tous.

En outre, nous devons rester vigilants face à la montée des idées d'extrême droite qui menacent les droits et les libertés des femmes. Ces idéologies rétrogrades véhiculent des discours sexistes et discriminatoires qui sapent les progrès réalisés dans la lutte pour l'égalité. Nous devons nous mobiliser contre toutes les formes de discrimination et d'intolérance, et défendre un avenir où chacune et chacun peut vivre librement et en toute égalité.

L'actualité a mis en avant des résistants étrangers et communistes "23 étrangers, et nos frères pourtant" lors de la panthéonisation de Missak et Mélinée Manouchian le 21 février dernier. L'union départementale est à l'initiative d'un courrier adressé aux 250 communes du Morbihan leur demandant de nommer ou renommer un espace public à leurs noms.

Ensemble, camarades, nous avons le pouvoir de changer les choses. Ce jour de mobilisation et de solidarité nous engage à poursuivre le combat pour l'égalité femmes-hommes, avec détermination et conviction. Notre force collective est notre meilleur atout pour construire un monde plus juste et plus égalitaire pour toutes et tous.

Toutes et tous unis et déterminés !

Stéphane LE ROUX, Secrétaire Général de l'UD 56

BONHEUR À TOUS

La panthéonisation de Missak et Mélinée Manouchian et des 23 autres résistants “ étrangers, et nos frères pourtant ” de l’Affiche rouge, est un acte de justice et de reconnaissance, tardif bien sûr, mais bienvenu surtout.
« Ce sont bien les résistants étrangers et communistes que le pays célèbre », écrit *Le Monde*. Articles, débats, documentaires, livres, apports historiques se sont succédé. Ils nous ont permis de renouer avec ce que l'histoire de France a produit de meilleur, même si ce meilleur s’est épanoui dans les conditions épouvantables de la barbarie nazie, de l'Occupation et de la collaboration. Pendant quelques jours, on a parlé des valeurs de la Résistance, mais aussi de la flamme toujours incandescente de la Révolution de 1789. On a parlé engagement antifasciste et communiste, luttes sociales et internationalisme, universalisme, courage et solidarité humaine. On a parlé d'une France ouverte au monde à partir de ses valeurs historiques, de ses luttes syndicales et politiques et de son rayonnement culturel porté par sa Déclaration des droits de l'homme et du citoyen. C’est pour elle que des milliers de femmes et d'hommes de toutes nationalités ont pris des risques majeurs, jusqu'à trop souvent y perdre la vie. C’est elle qui, pendant cette trop courte parenthèse, a imprégné le débat public. Pour un temps, un vent de chaleur humaine et de fraternité a semblé l'emporter et rayonner sur notre pays. Le vol des corbeaux en a été comme suspendu. Depuis quand cela ne nous était-il pas arrivé ? Pourquoi devrions-nous cacher qu'avec toute l'émotion et la réflexion qu'il génère ce moment nous fait du bien ? « Ils joignaient dans leur cœur l’espoir du temps qui vient / Et qui salue même de loin un autre temps. (...) Ils n'étaient que quelques-uns / Ils furent foule soudain », écrit Paul Éluard, en 1944. Il ajoute « Ceci est de tous les temps ». De tous les temps en effet et du nôtre aussi, dont le principal problème semble être d’avoir perdu « le chemin de la lumière » cher à Missak le poète, perdu cette certitude de beaux lendemains qui faisaient dire à des résistants, juste avant que les balles ne les atteignent : « Nous vaincrons quand même. »

Bien sûr, entre eux et nous beaucoup de choses se sont passées, pas forcément les meilleures, de la révélation des crimes staliniens aux dégâts provoqués par les cultes des personnalités et les distances souvent considérables entre les discours et les actes. S'ensuivit l'effondrement de l'URSS et des systèmes dits du « socialisme réel » et le désarroi de nombre d'héritiers et d'héritières des valeurs de la Résistance. La force et l'unité des combats pour un monde meilleur se sont disloquées. « Il faut y voir clair et lutter sans défaut », disait aussi Paul Éluard. Mais, pour le plus grand nombre, c'est un brouillard épais qui aujourd'hui domine tant sur les causes et mécanismes de ce qui nous arrive que sur les moyens d'y remédier. C’est aussi pour cela que le moment que nous venons de vivre est précieux. Il met au premier plan les valeurs collectives d’émancipation et de solidarité humaine, il valorise l'engagement sans compromission au service de convictions clairement affirmées. Il nous parle d'espoir.
« Bonheur à tous ceux qui nous survivront », écrivait Missak Manouchian, dans sa dernière lettre. Rendre le bonheur possible dans le monde d'aujourd'hui, c'est ce que nous lui devons ainsi qu’aux dizaines de milliers d’autres, « Morts pour la France ».

Maryse DUMAS, syndicaliste. Humanité Magazine n°894

UN MONDE INÉGALITAIRE (du travail)

Les femmes sont payées

24.4 %

de moins que les hommes

Source : *INSEE 2023.*

8 FEMMES SUR 10

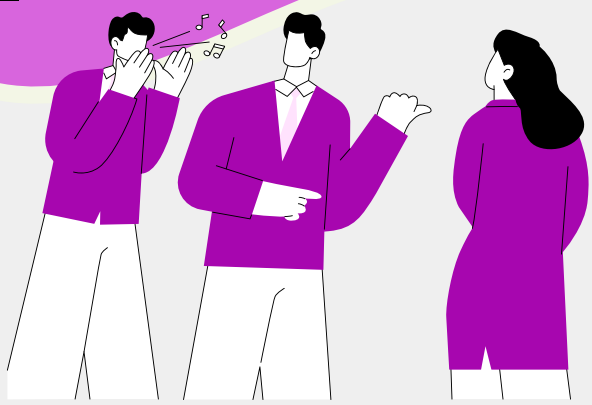
sont victimes de sexisme au travail

Source : *CSEP 2024.*

3 FEMMES SUR 10

sont victimes de harcèlement sexuel au travail

Source : *IFOP 2018*



Les raisons principales ?

"plancher collant"

les temps partiels sont la norme dans de nombreux métiers féminisés et génèrent horaires décalés, précarité et salaires inférieurs au Smic mensuel. Seuls 3 % des hommes exerçant des responsabilités familiales se mettent à temps partiel contre 20 % des femmes cadres.

"parois de verre"

la dévalorisation des métiers dans lesquels les femmes sont concentrées, où les qualifications, les responsabilités et la pénibilité ne sont pas reconnues. Seuls 18 % des métiers sont mixtes.

plafond de verre ou "plafond de mère"

les discriminations de carrière et le fait que les femmes accèdent moins aux responsabilités professionnelles.

part variable de la rémunération

sous une apparente neutralité, elle dissimule en fait des critères indirectement discriminants pour les femmes (présentéisme, charisme, participation au chiffre d'affaires ...). C'est ce qui explique que plus on monte dans la hiérarchie de l'entreprise, plus les écarts se creusent.

« WHO RUN THE WORLD ?
GIRLS ! » BEYONCÉ.

Burn out

49 %

des femmes déclarent avoir connu une situation d'épuisement professionnel au cours de leur carrière.

Source : *OpinionWay 2023*

Diplômé.es de l'enseignement supérieur chez les 25-34 ans :

38 % des hommes

49 % des femmes

Titulaires d'un bac +4 occupant un poste à responsabilités :

73 % des hommes

63 % des femmes

Source : CEREQ 2019

Après une naissance,
1 femme sur 2
réduit ou cesse son activité
(contre 1 homme sur 9)

4h38 !

Au quotidien, les femmes consacrent deux fois plus de temps que les hommes aux tâches domestiques et aux enfants

(4h38 contre 2h26 en moyenne pour les hommes). Ce travail invisible est un frein à l'accès à l'emploi, à la formation et au déroulement de carrière.

À partir du deuxième enfant, le salaire des femmes est inférieur de	À partir de 3 enfants, le salaire des femmes est inférieur de
21 % à celui des parents de 2 enfants.	**31 %** à celui des parents de 3 enfants.

Source : *INSEE 2020*

pour connaître ses droits :
egalite-professionnelle.cgt.fr

Contre le patriarcat,
Le 8 mars, on arrête tout !

#UN JOUR SANS NOUS

la cgt

LORIENT

Photos : UD CGT 56

Une vague de solidarité féminine a déferlé dans les rues animées du centre-ville de Lorient. À 11 heures du matin, près de 300 personnes se sont rassemblées devant la Sécurité sociale en réponse à l'appel lancé par l'interorga du Morbihan (organisations syndicales et associations féministes). À travers les pancartes colorées et les slogans percutants, chacune exprimait sa vision d'un monde plus juste et inclusif. Entre sourires complices et poignantes revendications, l'énergie contagieuse de cette manifestation témoignait de la volonté commune de faire entendre les voix féminines dans tous les aspects de la société. La diversité était au rendez-vous : des jeunes militantes déterminées aux femmes et hommes plus âgés, toutes et tous unis par un même objectif : l'éradication des discriminations basées sur le genre et l'obtention d'une égalité réelle pour toutes les femmes.

EXTRÊME DROITE :

Derrière un « féminisme » de façade, tous les partis d'extrême droite entendent décider à la place des femmes de ce qui est bon pour elles. Surtout, de leur place telle que déterminée par les hommes. Est-ce qu'on ne peut pas dire : du rôle qui leur est assigné du fait de leur sexe, les renvoyant à la maison et surtout à leur rôle maternel. Leurs propositions entérinent l'ordre patriarcal et le radicalisent. Les chiffres des écarts de salaire entre les femmes et les hommes sont niés par l'extrême droite. Le contrôle du corps et de la vie des femmes est au cœur des idéologies de l'extrême droite qui milite dans de nombreux pays contre, entre autres, le droit à l'avortement. La mise en place de stratégies coercitives sous l'apparence de nouveaux droits, tels que les « revenus pour mères au foyer », « le droit des femmes à rester chez elles » ou plus récemment la « libre répartition du congé parental » ne font qu'entériner le cantonnement des femmes à leur «fonction de procréation », à la sphère familiale et au travail domestique. Leurs propositions s'inscrivent dans la politique familiale et dans des stéréotypes patriarcaux. Le programme économique de l'extrême droite est ultralibéral en s'attaquant au Smic, aux protections collectives, à la Sécurité sociale… Autant de mesures préjudiciables qui touchent en premier lieu les femmes. Pire encore, l'extrême droite instrumentalise les violences faites aux femmes, pour diffuser son message anti-immigration. Comme si les violences faites aux femmes étaient liées à une culture, à un pays, à une religion ou une classe sociale. Considérer qu'un violeur ne peut être qu'un étranger alimente la culture du viol. Or, c'est au sein de l'espace privé que se produisent en majorité les violences sexuelles. L'extrême droite défendra toujours la préférence familiale et nationale. Hier comme aujourd'hui, les dimensions racistes, xénophobes, antisémites, islamophobes et nationalistes s'articulent très nettement avec la dimension sexiste. Assumées par les responsables politiques, elles tentent de se diffuser dans la société. À cela, la CGT répond que les droits des femmes s'appuient sur des valeurs auxquelles il est impossible de déroger : l'égalité et la réciprocité des droits des femmes et des hommes. Pour la CGT, le droit au travail des femmes est fondamental car il assure leur reconnaissance sociale et l'indépendance économique, garanties essentielles pour pouvoir faire ses propres choix.

Le Peuple n°1780, Février 2024

TOUJOURS À L'OFFENSIVE CONTRE LE DROITS DES FEMMES

Pour gagner l'égalité femmes hommes, la CGT revendique :

- Le droit des femmes à travailler et donc à être autonome et indépendante dans leur choix de vie
- L'égalité réelle femmes/hommes au travail, égalité salariale, égalité de carrière : garantir l'égalité salariale par de réelles sanctions pour les entreprises et administrations qui discriminent, la revalorisation des métiers à prédominance féminine, la fin des temps non complets de moins de 24 heures par semaine
- Affirmer le soutien à la parentalité : allonger les congés maternité et paternité et d'accueil de l'enfant, revaloriser le congé parental qui est un levier indispensable à un meilleur partage, élaborer un grand plan de création de places en crèches et des droits garantis par la loi à 10 jours « enfants malades » (sans jours de carence) pour tous les parents d'enfants de moins de 12 ans
- Un service public de l'aide à l'autonomie et de prise en charge de la petite enfance
- Des mesures effectives pour prévenir et lutter contre les violences sexistes et sexuelles au travail et pour protéger les femmes victimes de violences
- Un accès libre et remboursé à la contraception et à l'interruption volontaire de grossesse (IVG) sur tout le territoire, la suppression de la double clause de conscience spécifique à I'VG et l'allongement du délai d'IVG
- La mixité des filières de formation et des métiers
- Agir pour la fin des stéréotypes de genre et du sexisme à l'école, dans les lieux de travail et dans les médias.

SALAIRES
TEMPS DE TRAVAIL
RESPECT CARRIÈRES
RETRAITES

ON VEUT L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

la cgt

LES GUIDES CGT

Envie de prendre part à la révolution de l'égalité professionnelle ? L'équité dans le monde du travail n'est pas seulement un objectif à atteindre, c'est une nécessité pour construire un avenir où chacun a sa place, peu importe son genre, son origine ou son parcours.

Nous vous invitons à télécharger les guides sur l'égalité professionnelle, conçus pour vous éclairer, vous inspirer et vous armer de connaissances pratiques pour faire progresser l'égalité dans votre environnement professionnel.

http:// **egalite-professionnelle.cgt.fr/**

CULTURE

À VOIR

Petites mains / *Au cinéma le 1er mai*

Synopsis

Rien n'avait préparé Eva à l'exigence d'un grand hôtel.
En intégrant l'équipe des femmes de chambres, elle fait la connaissance de collègues aux fortes personnalités : Safietou, Aissata, Violette et Simone. Entre rires et coups durs, la jeune femme découvre une équipe soudée et solidaire face à l'adversité. Lorsqu'un mouvement social bouscule la vie du palace, chacune de ces « petites mains » se retrouve face à ses choix. Inspiré par la lutte des femmes de chambre de l'hôtel Ibis Batignolles à Paris qui, au bout de vingt-deux mois de grève, avaient réussi en 2021 à faire plier le groupe Accor en obtenant une amélioration notable de leurs conditions de travail.

À LIRE

Féministe, la CGT ? / *En vente à l'UD*

Sophie BINET (Auteur), Maryse DUMAS (Auteur), Rachel SILVERA (Auteur)

Quelle place les femmes occupent-elles, réellement, dans le syndicalisme ? Comment les luttes féministes et les rapports de genre sont-ils pris en compte dans les stratégies d'actions syndicales ? Le travail des femmes, longtemps ignoré ou minimisé, fait-il enfin l'objet de l'attention qu'il requiert ? Enfin, à quels freins, quelles réticences et quelles pesanteurs faut-il toujours faire face pour qu'advienne, enfin, une société dans laquelle femmes et hommes seraient égaux en droits ? En adoptant un triple regard sur la place des femmes dans le travail et la société - perspectives historiques, luttes féministes actuelles, réalités contemporaines de la sociologie du monde du travail -, les trois auteures, de générations et de trajectoires diverses, tentent d'interroger les questions de genre et les leviers dont dispose aujourd'hui le syndicalisme pour s'emparer de ces enjeux. Appuyée sur une expérience syndicale concrète au sein de la Confédération générale du travail (CGT), et forte d'échanges et de débats récents, leur réflexion articule expérience militante et expertise universitaire pour dresser un portrait sans concessions de la situation présente et soulever les points de débats essentiels pour œuvrer à la fois à l'émancipation des travailleurs et à celle des femmes - sans dissocier l'une et l'autre de ces revendications.

FORMATIONS SYNDICALES

Formation	Description	Date
VSST	«Combattre les violences sexistes et sexuelles» au travail.	Du 15 au 17 mai 2024
Responsable politique financière	Nouveau sur le poste de responsable Politique Financière ? Cette formation s'inscrit dans la famille de formation « Outiller à la responsabilité ».	Du 10 au 14 juin 2024
CSE	Formation « prise de mandat » des élu-e-s des Comités Sociaux et Economiques	Du 14 au 18 octobre 2024
Outil du Trésorier	Cette formation porte sur l'outil du trésorier, Cogitiel et Cogétise.	Du 28 au 29 novembre 2024
Développer la CGT (ex niveau 2)	Dans la continuité du nouveau Parcours de Formation, "Développer la CGT" remplace le niveau 2, se découpant sur deux semaines.	Du 9 au 13 décembre 2024 et Du 13 au 17 janvier 2025

Pour vous inscrire, contacter l'Union Départementale par mail : ud56@cgt.fr

IMPORTANT

À noter dans vos agendas :

1er mai : Hennebont | 10h30

5 septembre : AG de rentrée de l'UD

Votre organisation syndicale nous fait confiance, pourquoi pas vous ?

La Macif vous propose des solutions pour vous et votre famille : auto, habitation, santé, crédit...

Et aussi des solutions adaptées au monde de l'entreprise et des associations.

→ **Pour plus d'informations : macif.fr**

MACIF

La Macif, c'est vous.

Un crédit vous engage et doit être remboursé. Vérifiez vos capacités de remboursement avant de vous engager.

MUTUALITÉ FRANÇAISE **Les contrats santé** distribués par la Macif sont assurés par une mutuelle régie par le Livre II du Code de la mutualité et adhérente à la Mutualité Française.

Les crédits à la consommation distribués par la MACIF sont des produits SOCRAM BANQUE, Société anonyme. Capital 70 000 000 €. RCS NIORT 682 014 865. Siège social : 2 rue du 24 février CS90000 79092 NIORT cedex 9. Mandataire d'assurance n° ORIAS 08044968 (www.orias.fr).

MACIF - MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 1 rue Jacques Vandier 79000 Niort. **Mandataire exclusif en opérations de banque et en services de paiement pour le compte de Socram Banque. N° Orias 13005670 (www.orias.fr)**